



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเรียบ โยธจันทร์ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่าของเทศบาลตำบลทุ่งหลวงเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของเทศบาลตำบลทุ่งหลวงตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้เทศบาลตำบลทุ่งหลวงปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเรียบ โยธจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง



Announcement of Thung Luang Subdistrict Municipality

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year ๒๐๒๕

Thung Luang Subdistrict Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Thung Luang Subdistrict Municipality is the good governance organization. I, as the director of Thung Luang Subdistrict Municipality , hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Thung Luang Subdistrict Municipality executives and officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on January , ๒๐๒๕

Mr. Riab Yothajan

Mayor Thung Luang Subdistrict Municipality

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ
ฝึกรอบด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
โครงการฝึกรอบด้านเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลทุ่งหลวง นำโดย นายเรียบ โยธจันทร์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง ได้จัด
โครงการฝึกรอบด้านเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งหลวง กิจกรรมครั้งนี้ มี
กลุ่มเป้าหมายเป็น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือหลักเกณฑ์
การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการลงโทษวินัย ทำให้เกิดความเข้าใจแนว
ทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และหลีกเลี่ยงการกระทำผิดวินัย อันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเองและหน่วยงาน

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีแนวทางในการป้องกันการกระทำผิดคุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณ

๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถทำงานเป็นทีม กล่าวคือสามารถทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมี
ความสุข มีความสัมพันธ์ที่ดี มีความสามัคคี อันจะนำมาซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และหน่วยงาน

