



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ๐๔๓ - ๕๐๑๕๖๘

ที่ รอ ๕๘๐๐๑/-

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ มีความรู้และเกิดทักษะในการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งที่ผ่านมาของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิมล คุณมาศ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสถานกบลดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

(นางสุภาวดี น้อยชา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

(นายฤกษ์ณะพงษ์ น้อยชา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง

เพื่อโปรดทราบ

(นางศิรินารถ อู๋ปมัย)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล

(นายเรียบ โยธาจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
๒	การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา และเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน	๔๑,๑๐๐ ค่าลงทะเบียนในการ ฝึกอบรม	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๓	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้งผลการประเมิน ให้ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	มีการประชุมและแจ้งผล การประเมินให้ผู้เข้ารับการ ประเมินทุกคนทราบ
๔	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึง ประมวลจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลรับทราบ ประมวลจริยธรรมให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ก.ย. ๖๖	บุคลากรทุกคนรับทราบ และเข้าใจในประมวลจริยธรรม

**ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง

**ประเภท บริหารท้องถิ่น**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ร้อยโทอนันต์ เมาะราสี	ปลัดเทศบาล	
๒	นางศิรินารถ อู่มัย	รองปลัดเทศบาล	

**ประเภท บริหารท้องถิ่น**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายกฤษณะพงษ์ น้อยชา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๒	นายพีรพงษ์ บัวไข	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓	นายสุรียา การะเกษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	นางสุภาวดี น้อยชา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๕	นางสาวสรินยา โยธาจันทร์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
๖	นายภาคภูมิ ธนสีลังกูร	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๗	นายโชคชัย คำบุตดี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
๘	นางรุ่งอาทิตย์ กุมภวา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	

**ประเภท วิชาการ**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายอำพันธ์ แก่นวิชา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๒	นางจิตติมา จันทร์สระคู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๓	นายวิมล คุณมาศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔	นางสาวอภิญญา อาษาธง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕	นายกนก พุฒกฐา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๖	นางสาวภาณุมาศ ลายไธ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
๗	นายทวีวุฒิ จันทร์คูเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๘	นายกังวาน พุฒกฐา	นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ	
๙	นายบรรจง ภาชนะวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๐	นางสาวนรมน พูลสระคู	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑	จ.ท.หญิงราณี วรรณมรินทร์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๑๒	นายเกรียงศักดิ์ แพงกฐา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	จำสิบเอกสุขสรรค์ คำหินกอง	เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา
๑	ว่าที่ร้อยโทอนันต์ เมาะราชี	ปลัดเทศบาล	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๕ - ๒๘ พ.ย. ๖๕
๒	นายโชคชัย คำบุตตี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	การนิเทศติดตามการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐ เม.ย. ๖๖
๓	นายวิมล คุณมาศ	นักทรัพยากรบุคคล	การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เพื่อให้ราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ได้รับความรู้ เพิ่มทักษะในเรื่องเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง การปรับโครงสร้างของส่วนราชการ การประเมินผลงานและการเขียนผลงานเพื่อเลื่อนระดับ และสวัสดิการของพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๗ - ๒๘ พ.ค. ๖๖
๔	นายพิรพงษ์ บัวไข	ผู้อำนวยการกองคลัง	การปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด	๑๔ - ๑๕ มิ.ย. ๖๖
๕	นายทวีวุฒิ จันทร์คูเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบล ในการเป็นหน่วยรับงานประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๔ มิ.ย. ๖๖
๖	นางรุ่งอาทิตย์ กุมภาว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	เตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๘ - ๒๐ ส.ค. ๖๖

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดโครงการฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของบุคลากร ที่ได้สำรวจความต้องการของบุคลากรและนำมาวิเคราะห์สภาพปัญหาแล้วนำมากำหนดเป็นการฝึกอบรมเพื่อให้ตรงกับความต้องการของบุคลากร

๒. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง โดยจะต้องปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง โดยมีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ เมื่อบุคลากรนั้นมีความตระหนักที่อยากจะพัฒนาตนเองแล้วก็จะให้ความร่วมมือในการเรียนรู้และเข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ

๓. ปัญหาด้านงบประมาณที่ตั้งไว้มีอยู่จำกัด

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษาค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง